

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 25/2021/2022

Rady Pedagogicznej z dnia 31.08.2022 r.

ANEKS NR 1

STATUT

**PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 11 IM. TONY HALIKA
W TORUNIU**

2022 ROK

W Statucie Przedszkola Miejskiego nr 11 im. Tony Halika wprowadzono zmiany

§2 Podstawy prawne ust 1 pkt otrzymuje brzmienie

§2. PODSTAWY PRAWNE

1. Przedszkole działa na podstawie:

1) Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 oraz z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700 i 1730)

§10. ust 12 otrzymuje brzmienie

12. Podstawową jednostką organizacyjną przedszkola jest oddział obejmujący 25 dzieci zwiększony o 3 dzieci będących obywatelami Ukrainy (z 25 do 28).

§10. ust 13 otrzymuje brzmienie

13. W przedszkolu może działać oddział integracyjny, w którym liczba dzieci powinna wynosić od 15 do 22, w tym 5 dzieci niepełnosprawnych i 2 dzieci niepełnosprawnych będących obywatelami Ukrainy

W §27. ust. 2 dodaje się punkt 13 i 14.

§27. ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. W Przedszkolu Miejskim nr 11 im. Tony Halika w Toruniu zatrudnia się:

- 1) wicedyrektora;
- 2) nauczyciela;
- 3) logopedę;
- 4) katechetę;
- 5) specjalistę ds. kadr;

- 6) specjalistę ds. gospodarczych i żywienia;
- 7) kucharza;
- 8) pomoc kuchenną;
- 9) pomoc nauczyciela;
- 10) woźną oddziałową;
- 11) starszego rzemieślnika;
- 12) konserwatora;
- 13) psychologa;
- 14) pedagoga specjalnego.

W §30. dodaje się punkt ust. 3, który otrzymuje brzmienie:

3. Do zadań psychologa i pedagoga specjalnego należy:
 - 1) prowadzenie badań i działań diagnostycznych dzieci, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia przyczyn niepowodzeń edukacyjnych oraz wspierania mocnych stron dzieci;
 - 2) diagnozowanie sytuacji wychowawczych w przedszkolu w celu rozwiązywania problemów wychowawczych oraz wspierania rozwoju dzieci;
 - 3) udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach odpowiednich do rozpoznanych potrzeb;
 - 4) minimalizowanie skutków zaburzeń rozwojowych, zapobieganie zaburzeniom zachowania oraz inicjowanie różnych form pomocy w środowisku przedszkolnym i poza przedszkolnym dzieci;
 - 5) inicjowanie i prowadzenie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych;
 - 6) pomoc rodzicom i nauczycielom w rozpoznawaniu i rozwijaniu indywidualnych możliwości, predyspozycji i uzdolnień dzieci;
 - 7) wspieranie nauczycieli i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Dodaje się Rozdział XIII, który otrzymuje brzmienie

ROZDZIAŁ XIII

PRACA ZDALNA

§41. Zajęcia w przedszkolu zawiesza się na czas oznaczony w razie wystąpienia:

- 1) zagrożenia bezpieczeństwa dzieci w związku z organizacją i przebiegiem imprez ogólnopolskich lub międzynarodowych;
- 2) temperatury zewnętrznej lub w pomieszczeniach, w których są prowadzone zajęcia z dziećmi, zagrażającej ich zdrowiu;
- 3) zagrożenia związanego z sytuacją epidemiologiczną;
- 4) nadzwyczajnego zdarzenia zagrażającego bezpieczeństwu lub zdrowiu dzieci innego niż określone w pkt 1–3 – w przypadkach i trybie określonych w odrębnych przepisach.

2. W przypadku zawieszenia zajęć na okres powyżej dwóch dni dyrektor przedszkola organizuje dla dzieci zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

3. Zajęcia te są organizowane nie później niż od trzeciego dnia zawieszenia zajęć.

4. Zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość są realizowane:

- 1) z wykorzystaniem narzędzia informatycznego – aplikacji Microsoft Teams;
- 2) z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej zapewniających wymianę informacji między nauczycielem i rodzicem/opiekunem prawnym dziennik elektroniczny UONET + Vulcan;

3) strona internetowa przedszkola: Kreatywne domowe przedszkole.

3. O sposobie realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość dyrektor przedszkola informuje organ prowadzący i organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor przedszkola za zgodą organu prowadzącego i po uzyskaniu pozytywnej opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny, mogą odstąpić od organizowania dla dzieci zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

5. Nauczyciel) zobowiązuje się do:

- 1) pozostawania dyspozycyjnym dla pracodawcy oraz rodziców w ustalonych godzinach pracy i przyjmowania do realizacji bieżących zadań przekazywanych pracownikowi w ramach zakresu jego obowiązków, w szczególności z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej;

2) realizowania zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia w ramach obowiązującego go dotychczas tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi albo na ich rzecz;

3) realizowania opracowanego planu miesięcznego odpowiednio zmodyfikowanego, tak aby była możliwa realizacja zaplanowanych poszczególnych tematów, form w warunkach domowych;

4) dbania o różnorodność form, dostosowania zadań i zabaw do możliwości psychofizycznych dzieci;

5) dostarczania opracowywanych materiałów – mając na uwadze ramowy rozkład dnia (czyli formy prowadzone przez cały dzień pobytu dziecka w przedszkolu – możliwe do zrealizowania w warunkach domowych);

6) realizowania nauczania w sposób asynchroniczny (nauczyciel udostępnia materiały, a dzieci wykonują zadania w czasie odroczonym);

6) określenia sposobu potwierdzania uczestnictwa w zajęciach realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

§42. Ochrona informacji i danych osobowych

1. Nauczyciel zobowiązuje się do zabezpieczania dostępu do sprzętu służbowego (w tym prywatnego, jeżeli wykorzystywany jest do celów służbowych) oraz posiadanych danych i informacji (w tym także znajdujących się na nośnikach papierowych) przed osobami postronnymi, w tym wspólnie z nim zamieszkującymi, oraz zniszczeniem.

2. Wykonywanie pracy w formie zdalnej nie zwalnia pracownika z obowiązku przestrzegania postanowień Polityki ochrony danych osobowych przyjętej u Pracodawcy wraz z dokumentami powiązаныmi.

Aneks nr 1 wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.